

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Каменский детский сад»

662174, Красноярский край, Ачинский район, д.Каменка, в/г №13, д.13  
Тел.: 8(39151)6-30-23, Email: Kamenka.ds@mail.ru

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МБДОУ «Каменский ДС»

*Гавриков* Г.И. Гаврикова  
«20» 10 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ  
«Каменский ДС»

*Ю.Г. Яхина* Ю.Г. Яхина

«20» 10 2020 г.

Приказ № 95-ОД от 20.10.20.г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работникам муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Каменский детский сад» (МБДОУ «Каменский ДС»)**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Каменский детский сад» (далее - Положение) разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», решения Ачинского районного Совета депутатов Красноярского края от 24.07.2011 № Вн-93Р «Об утверждении положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Ачинского района, финансируемых из районного бюджета», постановления администрации Ачинского района Красноярского края от 28.06.2011 № 468-П «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Ачинского района», постановления администрации Ачинского района Красноярского края от 21.11.2016 г №412 с изменениями от 28.06.2011 № 468-П, от 18.12.2017 № 585-П и регулирует порядок- оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Каменский детский сад».

1.2. Заработная плата устанавливается работнику на основании трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) при наличии действующего коллективного договора (его изменений), локальных нормативных актов (принимаемых руководителем по согласованию с первичной профсоюзной организацией), устанавливающих систему оплаты труда.

1.3. МБДОУ «Каменский ДС» в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры стимулирующих выплат.

1.4. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним, определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

1.5. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера, в том числе персональные выплаты; социальные выплаты (материальная помощь).

## 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБДОУ «Каменский ДС» устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с Постановлением администрации Ачинского района Красноярского края.

2.3. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
За наличие квалификационной категории:	
высшей квалификационной категории	25%

первой квалификационной категории	15%
За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания	
педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%

2.4. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы либо продолжительности рабочего времени установлена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 24 декабря 2010 года № 2075 г. Москва "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

2.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам МБДОУ «Каменский ДС» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера (Приложение № 2 и 3 к настоящему Положению):

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам ДОУ на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

3.5. Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам организации на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

### 4. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждения за качественные результаты труда, а также вознаграждение за выполненную работу.

4.2. Установление стимулирующих выплат в МБДОУ «Каменский ДС» осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта организации о работе комиссии по распределению выплат стимулирующего характера, утверждаемого работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией (Приложение 8 к настоящему Положению).

4.3. Работникам МБДОУ «Каменский ДС» по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, объема работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда);
- выплаты по итогам работы;
- региональная выплата.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 3 и к настоящему Положению.

4.5. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ для работников МБДОУ «Каменский ДС» определяются согласно приложению 6 к настоящему Положению.

4.6. Виды выплат должны отвечать уставным задачам МБДОУ «Каменский ДС».

4.7. Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Размер персональных выплат руководителям, заместителям и главным бухгалтерам организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Ачинского района устанавливается в соответствии с приложениями № 4 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат работникам МБДОУ «Каменский ДС» устанавливается в соответствии с приложениями № 7 к настоящему Положению.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учётом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого

работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Краснодарском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.9. При выплатах по итогам работы учитываются: объем освоения выделенных бюджетных средств; объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или основной деятельности Организаций;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

4.10. Размер выплат по итогам работы руководителям, заместителям и главным бухгалтерам организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Ачинского района устанавливается в соответствии с приложениями № 5 к настоящему Положению.

Размер выплат по итогам работы работникам МБДОУ «Каменский ДС» устанавливается в соответствии с приложениями № 8 к настоящему Положению.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;

- проведение ремонтных работ;

- подготовка образовательной организации к новому учебному году;

- участие в инновационной деятельности;

- организация и проведение важных работ, мероприятий.

4.11. Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.12. Руководитель Организации при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждения.

4.13. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

4.14. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Организации ежемесячно, ежеквартально или на год.

4.15. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) организации применяют балльную оценку.

4.16. Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации, определяется по формуле:

$$C = C1 \text{ балла} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику организации в плановом периоде;

C1 балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B<sub>i</sub> - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника организации, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$i=1$

$$C1 \text{ балла} = \sum_{i=1}^{n_i} Q_{\text{стим. раб.}} / \text{SUM } B,$$

n<sub>i</sub>

Фонд стимулирующих выплат работникам организации в месяц в плановом периоде;

■ - количество физических лиц организации, подлежащих оценке за отчетный период (квартал, месяц), за исключением руководителя организации.

Фонд стимулирующих выплат > 25% от фонда оплаты труда работников организации.

4.17. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

4.18. Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат утверждается приказом руководителя Учреждения. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Каменский ДС». Основанный лист работники сдают в комиссию до 22 числа каждого месяца.

4.19. Экономия фонда оплаты труда направляется на стимулирующих выплат за качество и результативность труда работников или за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников.

4.20. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю определяется в соответствии с муниципальными правовыми актами, в плане финансово хозяйственной деятельности. Общий объем выплат стимулирующего характера работникам (за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы и стимулирующих выплат руководителю) составляет не менее 15% от фонда оплаты труда учреждения.

4.21. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Ачинского района (далее - рабочая группа).

4.22. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности МБДОУ «Каменский ДС», являющуюся основанием для премирования руководителей организаций.

4.23. Руководитель учреждения имеет право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

4.24. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4.25. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

4.26. Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю, заместителям руководителя, может направляться на стимулирование труда иных работников учреждения.

4.27. Показатели, влияющие на уменьшение размера или лишение стимулирующих выплат по причине:

■ нарушения правил внутреннего трудового распорядка - до 100%;

■ нарушения санитарно-эпидемиологического режима - 50- 100%;

■ нарушения правил техники безопасности и пожарной безопасности - 20- 100%;

■ нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей - 50-100%;

■ обоснованных жалоб со стороны родителей и персонала - 20-100%; детского травматизма - до 100%;

■ халатного отношения к сохранности материально-технической базы - до 100%;

некачественного приготовления пищи - 20-50%.

4.30. Случаи уменьшения или лишения стимулирующих выплат рассматриваются руководителем и Комиссией в индивидуальном порядке в каждом случае по согласованию с профсоюзной организацией ДОУ.

**Минимальный размер окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы работников МБДОУ «Каменский ДС»**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень		
2 квалификационный уровень		3 964
<b>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</b>		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 760
	при наличии высшего профессионального образования	6 556
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 029
	при наличии высшего профессионального образования	6 866
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 603
	при наличии высшего профессионального образования	7 521
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 226
	при наличии высшего профессионального образования	8 234

**2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень		3 511
2 квалификационный уровень		3 704
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень		3 896
2 квалификационный уровень		4 282
3 квалификационный уровень		4 704

Квалификационный уровень	5 937
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>	
Квалификационный уровень	4 282
Квалификационный уровень	4 704
Квалификационный уровень	5 164
Квалификационный уровень	6 208

### 3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>	
Квалификационный уровень	3 016
Квалификационный уровень	3 161
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>	
Квалификационный уровень	3 511
Квалификационный уровень	4 282
Квалификационный уровень	4 704
Квалификационный уровень	5 667

**Виды и размеры компенсационных выплат  
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных  
(при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников)	20
2	медицинским работникам за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15
3	медицинским работникам за работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья с дефектами умственного развития и детей с поражением ЦНС с нарушением психики	25
4	за работу в санаторных образовательных организациях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных организациях	20
5	руководителям образовательных организаций, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении	15
6	медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, занятые которых связано с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в санаторных образовательных организациях (классах, группах), группах оздоровительной направленности в дошкольных образовательных организациях для детей, инфицированных туберкулезом	25
7	педагогическим работникам, работа которых связана с опасностью инфицирования микробактериями туберкулеза в стационарах для детей, страдающих различными формами туберкулезной инфекции	25
8	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
9	за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных учреждениях, учреждениях среднего профессионального образования	20

10	за работу в общеобразовательной организации, имеющей интернат	15
11	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
12	женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
13	мастерам производственного обучения и старшим мастерам учреждений среднего профессионального образования, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15
14	работникам организаций (структурных подразделений), осуществляющих оздоровление и (или) отдых обучающихся, воспитанников за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
15	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
16	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
17	выплата за работу в закрытых административно-территориальных образованиях	20
18	выплата за работу в сельской местности	25
19	за работу в общеобразовательных учреждениях для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы: в следственных изоляторах, исправительно-трудовых учреждениях, лечебно-трудовых учреждениях и их предприятиях, обслуживающих осужденных; в общеобразовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов	80 92
20	воспитателям образовательных организаций со специальными наименованиями «кадетская школа», «кадетский (морской кадетский) корпус»	20

<\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей**

Общеобразовательные организации, подведомственные Управлению образования Администрации Ачинского района (кроме образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, общеобразовательных организаций для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы)

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностном у окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в организации	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		выполнение муниципального задания	100%	50%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	
			региональном	10%
			межрегиональном	15%
			всероссийском	25%
международном		50%		
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%	

	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности организации	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	15%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности организации со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	15%
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%

Образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования), образовательные организации для детей, нуждающиеся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, подведомственные Управлению образования Администрации Ачинского района

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	Выполнение показателей муниципального здания	100%	30%
		отсутствие предписаний (замечаний) контролирурующих органов, учредителя по проведенным проверкам (по итогам предыдущего квартала)	0	20%
		отсутствие травм, несчастных случаев (по итогам предыдущего квартала)	0	20%
	Эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность кадрами	100% работников работает в организации по основному месту работы (для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования - (далее - школа)	10%
			отсутствие вакансий (для школы дистанционного обучения (далее - ШДО)	10%
			80% работников работает в организации по основному месту	10%

			работы (для образовательных организаций для детей, нуждающиеся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (далее - Центр)	
		наличие квалифицированных педагогических кадров	100% педагогов, работающих в организации, имеют дефектологическое образование или переподготовку в области специальной педагогики (для школ)	10%
			100% педагогов, работающих с использованием дистанционных технологий, имеют повышение квалификации данной в области (для ШДО)	10%
			20% работников, работающих в организации имеют высшую квалификационную категорию (для Центра)	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Успешная интеграция в общество обучающихся, воспитанников		отсутствие правонарушений, преступлений, самовольных уходов, несчастных случаев с обучающимися, воспитанниками	100%	20%
		продолжение обучения выпускников организации	90% выпускников продолжают обучение в профессиональных образовательных организациях (для ШДО)	10%
		организация профессионального образования	70% выпускников, из числа детей-инвалидов продолжают обучение в профессиональных образовательных организациях (для ШДО)	10%

Формирование положительного социального опыта обучающихся, воспитанников	участие обучающихся, воспитанников в соревнованиях, конкурсах олимпиадах	наличие призового места на следующих уровнях:	
		региональном	5%
		межрегиональном	10%
		всероссийском	15%
Обеспечение развития организации	ведение экспериментальной работы	исполнение мероприятий в соответствии с планом работы стажировочной (базовой) площадки	15%
		отсутствие замечаний, проверяющих организаций к работе стажировочной (базовой) площадки	15%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности организации	реализация образовательной программы организации	показатели качества по результатам итоговых контрольных работ, итоговой аттестации учащихся от 40% и выше (для Школ и ШДО)	10%
	реализация программы сопровождения (коррекционной, адаптированной программы) (для Центров)	98% обучающихся, воспитанников имеют положительную динамику результатов	30%
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций в организации (по итогам предыдущего квартала)	0	10%
Умение выстраивать эффективное взаимодействие для достижения целей организации	привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности организации	заключен договор о сетевом взаимодействии. привлечены средства из дополнительных источников финансирования	20%
Умение качественно предоставлять информацию о деятельности организации	Эффективное и системное использование в работе информационно - коммуникационных технологий	100% информации представляется в срок и в соответствии с требованиями	20%

Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматического сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматического сбора информации	20%
Обеспечение информационной открытости организации	проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности организации	системное сопровождение официального Интернет-сайта организации	10%
		положительные сюжеты в СМИ (для ШДО, Центров)	10%

**Размер персональных выплат руководителям, заместителям и главным бухгалтерам  
организаций, подведомственных Управлению образования Администрации  
Ачинского района**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1.	при наличии высшей квалификационной категории	20%
	при наличии первой квалификационной категории	15%
2.	сложность, напряженность и особый режим работы: за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных организациях, эффективную и оперативную работу в специализированных организациях по ведению бухгалтерского учета	60%
	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
3.	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	40%

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ  
ЗАМЕСТИТЕЛЯМ И ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	Текущий ремонт	выполнен в срок.	25%
	Капитальный ремонт	качественно, в полном объеме	50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные внутри учреждения	70%
			60%

ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ  
 СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ  
 РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ МБДОУ «Каменский ДС»

Должность: педагог-психолог

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	5
Сопровождение воспитательно-образовательного процесса	работа в ПМПк	наличие психологических представлений, организация и участие в мероприятиях ПМПк	5
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	обеспечение содержания рабочего места санитарного состояния кабинета в соответствии с требованиями СанПиН	отсутствие замечаний	5
	обеспечение безопасности образовательного процесса	отсутствие травматизма	5
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	качественная работа по психолого-педагогической коррекции воспитанников	Отсутствие замечаний по организации работы с детьми ОВЗ	15
	увеличение объема работы	участие в работе комиссий, в работе творческих и инновационных групп	3
		ремонт помещения	2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Высокий уровень педагогического мастерства	проведение мастер-классов, открытых занятий	на уровне ДОО (1 мероприятие)	1
		на муниципальном уровне (1 мероприятие)	2
		на краевом, федеральном уровне (1 мероприятие)	2
	призовое место в конкурсах профмастерства	на муниципальном уровне	2

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Пределное количество баллов
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Обеспечение содержания рабочего места, санитарного состояния помещений группы в соответствии с требованиями СанПиН и ОТ	Отсутствие жалоб со стороны родителей, сотрудников	2
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Организация работы по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие обоснованных жалоб	2
	Высокое качество организации безопасности образовательного процесса	Отсутствие травматизма	3
Участие и результаты воспитанников на конкурсах, соревнованиях и др.	Достижения детей	Участие в городских, ДОУ, муниципальных и федеральных конкурсах (за каждое)	3
		Призовые места (за каждое)	2
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Организация работы с родителями	Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб	3
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников по итогам динамики (заполняется январь и май)	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных, связанных с образовательной деятельностью программ	- Организация работы с воспитанниками по ИПС (по заключениям ТПМПК);	10
		- Организация работы с воспитанниками по ИПС (по заключениям ПМПк);	
		Пополнение сайта материалом	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников.	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.	1
Создание предметно-развивающей среды (на выбор одно)	Организация предметно-пространственной развивающей среды для развития самостоятельной деятельности	Игра - 46; Пособие - 66; Наглядность - 16.	6
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Увеличение объема выполняемой работы	Участие в работе комиссий, творческих групп, в органах самоуправления (за каждое)	1
		Активное участие в мероприятиях ДОУ	1

		Количество мероприятий	Итого баллов
		Там, где нет присутствия воспитателя за каждый день	
	Ремонт помещения	Косметический	1
		Капитальный	2
Высокий уровень педмастерства при организации воспитательного процесса, распространение педагогического опыта	Организация и проведение семинаров, консультаций, мастер-классов, открытых занятий.	На уровне ДОУ (1 мероприятие)	1
		На муниципальном уровне (1 мероприятие)	2
	Участие в конкурсах	На уровне ДОУ (1 мероприятие)	1
		На муниципальном уровне (1 мероприятие)	2
		На краевом, федеральном уровнях (1 мероприятие в квартал)	2
	Призовые места в конкурсах	На уровне ДОУ (1 мероприятие)	1
На муниципальном уровне (1 мероприятие)		2	

Условия наименование	Условия индикатор	Предельное количество баллов	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Обеспечение содержания рабочего места, санитарного состояния помещений группы в соответствии с требованиями СанПиН и ОТ	Отсутствие жалоб со стороны родителей, сотрудников	2
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Организация работы по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие обоснованных жалоб	2
	Высокое качество организации безопасности образовательного процесса	Отсутствие травматизма	3
Участие и результаты воспитанников на конкурсах, соревнованиях и др.	Достижения детей	Участие в городских, ДОУ, муниципальных и федеральных конкурсах (за каждое)	3
		Призовые места (за каждое)	2
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Организация работы с родителями	Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб	3
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников по итогам динамики (заполняется январь и май)	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных, связанных с образовательной деятельностью программ	-Организация работы с воспитанниками по ИПС (по заключениям ТПППК); - Организация работы с воспитанниками по ИПС (по заключениям ПМПк);	10 5
		Пополнение сайта материалом	3
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников.	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима.	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.	3
Создание предметно-развивающей среды (на выбор одно)	Организация предметно - пространственной развивающей среды для развития самостоятельной деятельности	Игра - 46.; Пособие - 66.; Наглядность - 16.	6
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Увеличение объема выполняемой работы	Участие в работе комиссий, творческих группах, в органах самоуправления (за каждое)	1
		Активное участие в мероприятиях ДОУ (праздники.	1

		Замена отсутствующего воспитателя за каждый день	Таблица 16
	Ремонт помещения	Косметический	1
		Капитальный	2
Высокий уровень педмастерства при организации воспитательного процесса, распространение педагогического опыта	Организация и проведение семинаров, консультаций, мастер-классов, открытых занятий.	На уровне ДООУ (1 мероприятие)	1
		На муниципальном уровне (1 мероприятие)	2
	Участие в конкурсах	На уровне ДООУ (1 мероприятие)	1
		На муниципальном уровне (1 мероприятие)	2
		На краевом, федеральном уровнях (1 мероприятие в квартал)	2
	Призовые места в конкурсах	На уровне ДООУ (1 мероприятие)	1
На муниципальном уровне (1 мероприятие)		2	

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Отсутствие замечаний	10
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в разработке и реализации проектов и программ, связанных с образовательной деятельностью	Реализация проектов и программ	10
Организация аттестации педагогов	Выполнение перспективного плана	Положительная динамика аттестации педагогов на категорию и соответствие	10
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Оснащение педкабинета в соответствии с ФГОС	Приобретение необходимых пособий при наличии финансирования	10
Учет и контроль за движением товарно-материальных ценностей, своевременное списание	Качественное ведение текущей и отчетной документации	Отсутствие замечаний со стороны бухгалтера и администрации	5
Сохранение здоровья детей в учреждении	Создание и реализация проектов и программ, направленных на сохранение здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа заболеваний детей	5
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в конкурсах, турнирах и т.д.)		На уровне ДОУ	2
		На муниципальном уровне	3
		На региональном уровне	4
		На федеральном уровне	5
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение парциальных программ воспитания	Наличие и реализация парциальной программы	20
Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативности работы в соответствии с планом работы творческих групп	10
	Участие в ПМПК учреждения	Работа в комиссии	10
Организация и проведение отчетных мероприятий для родителей	Организация утренников, праздников, посвященные Дню матери, временам года и т.д.	Проведение мероприятий	5
Осуществление дополнительных работ	Проведение ремонтных работ		5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства	участие: на муниципальном уровне	3
		на региональном уровне	5
		на федеральном уровне	7
		Победитель:	5

		на региональном уровне	10
		на федеральном уровне	15
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций	5
	Сопровождение молодых педагогов	Методическое сопровождение молодого специалиста	5
	Сопровождение сайта	Наличие постоянно действующего сайта	10
		Ведение страницы на сайте	5
Увеличение объема работ	Работа уполномоченного по ГО и ЧС		5
	Применение современных ИКТ	Своевременность предоставления информации посредством электронной почты	5

Ф.И.О	месяц	год		Предельное количество балл
		Условия	индикатор*	
Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	наименование			
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы и т.д)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Предоставление документации в срок		5
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Обеспечение содержания рабочего места, санитарного состояния помещений группы в соответствии с требованиями СанПиН и ОТ	Отсутствие жалоб со стороны родителей, сотрудников		2
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	Организация работы по охране жизни и здоровья детей	Отсутствие обоснованных жалоб		2
	Высокое качество организации безопасности образовательного процесса	Отсутствие травматизма		3
Участие и результаты воспитанников на конкурсах, соревнованиях и др.	Достижения детей	Участие в городских, ДОУ, муниципальных и федеральных конкурсах (за каждое)		3
		Призовые места (за каждое)		2
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Организация работы с родителями	Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб		3
		Своевременная оплата за д/с (отсутствие задолжников)		2
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников по итогам динамики (заполняется январь и май)	Участие в разработке и реализации развивающих и коррекционных, связанных с образовательной деятельностью программ	-Организация работы с воспитанниками по ИПС (по заключениям ТПМПК); - Организация работы с воспитанниками по ИПС (по заключениям ПМПк);		10
		Пополнение сайта материалом		3
		Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов.		3
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников.	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима.			3
Создание предметно - развивающей среды (на выбор одно)	Организация предметно - пространственной развивающей среды для развития самостоятельной деятельности	Игра - 46; Пособие - 66; Наглядность - 16		6
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Выполнение дополнительных видов работ	Увеличение объема выполняемой работы	Участие в работе комиссий, творческих группах, в органах самоуправления (за каждое)		1
		Активное участие в мероприятиях ДОУ (праздники, развлечения) (за каждое)		1

		Замещение младшего воспитателя	1 день - 2 б
	Ремонт помещения	Косметический	1
		Капитальный	2
Высокий уровень педмастерства при организации воспитательного процесса, распространение педагогического опыта	Организация и проведение семинаров, консультаций, мастер-классов, открытых занятий.	На уровне ДОУ (1 мероприятие)	1
		На муниципальном уровне (1 мероприятие)	2
	Участие в конкурсах	На уровне ДОУ (1 мероприятие)	1
		На муниципальном уровне (1 мероприятие)	2
		На краевом, федеральном уровнях (1 мероприятие в квартал)	2
	Призовые места в конкурсах	На уровне ДОУ (1 мероприятие)	1
На муниципальном уровне (1 мероприятие)		2	

Критерий	Показатели	Индикаторы (индикаторы)	Предельное количество баллов
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса учащихся в учреждении	Материально-техническая обеспеченность ДООУ, отсутствие предписаний	5
		Отсутствие травм, несчастных случаев, своевременное расследование несчастных случаев и оформление актов	5
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы, своевременно поданные заявки на торги, заключение контрактов на год, формирование бюджета на следующий год	5
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса	Бесперебойная работа оборудования, своевременно организованные и проведенные ремонты по группам и в помещениях. Проведение карантинных мероприятий.	5
Дополнительные работы	Выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Организация тренировок по ГО и ЧС, качественное ведение документации	5
		Необходимость передвижения на транспорте в территориально отдаленные организации	5
		Выполнение работы, не связанной с должностными обязанностями (работа на сайте закупок)	3
		Высокая исполнительская дисциплина	Работа без больничных листов
Эффективность управленческой деятельности	Эффективное взаимодействие с МОП, управлением хозяйственной деятельностью	Реализация проектов по благоустройству, подготовка МЮДОУ к новому учебному году	5

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
<b>1 раз в месяц</b>			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Работа с документами	Высокое качество подготовки и оформление документов	10
		Оперативное оформление и предоставление документации сторонним организациям	10
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Эффективность взаимодействия с организациями	Своевременное и качественное оформление и сдача отчетов (соцзащита, пенсионный фонд, военкомат, фонд медстрахования и др)-	9
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Благоустройство и озеленение территории	5
	Увеличение объема выполняемой работы	Необходимость передвижения на транспорте в территориально отдаленные организации	4
	Работа без больничных листов	В течение месяца	2

Методы оценки воспитателя			
Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Обеспечение содержания рабочего места, санитарного состояния помещений группы в соответствии с требованиями СанПиН и ОТ	Отсутствие замечаний со стороны родителей,	5
		администрации, надзорных органов	15
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Проведение работы по укреплению здоровья детей.	Помощь воспитателю в организации ВОП	-проведение закаливающих процедур;	4
		-проведение занятий;	4
		-прогулка	4
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Выполнение обязанностей по другой должности в связи с производственной необходимостью	За одну смену при совмещении профессий	1
	Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (праздники, развлечения)	Участие	3
	Ведение общественной работы	Участие в работе органов самоуправления (комиссия)	2
	Высокая исполнительская	Работа без больничных листов	2

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Наименование	Индикатор	Предельное количество баллов
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Выполнение работ по благоустройству территории	Наличие выполненной работы	8
	Высокая исполнительская дисциплина	Работа без больничных листов	2
Отсутствие или оперативное устранение предписаний, контролируемых или надзорных органов	Наличие предписаний контролируемых органов	Отсутствие предписаний	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Перевод на другую должность в связи с производственной необходимостью	За один день	2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Бережное отношение к имуществу учреждения	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей	Отсутствие утраты, боя	8
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечание подтверждаются аналитической справкой	10

Ф.И.О

месяц

год

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Наименование	Индикатор	Предельное количество баллов
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Замена отсутствующих	В течение месяца	10
	Выполнение работ по благоустройству территории	Наличие выполненной работы	8
	Выполнение работ по озеленению территории	Наличие выполненной работы	8
	Высокая исполнительская дисциплина	Работа без больничных листов	2
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Участие в мероприятиях	Перевод на другую должность в связи с производственной необходимостью	За один день	2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечание подтверждаются аналитической справкой	10

Ф.И.О	месяц		год	Предельное количество баллов
	наименование	Условия индикатор		
<b>Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения</b>				
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Содержание территории учреждения	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории		5
		Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей		5
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Сохранность инвентаря	Отсутствие порчи (потери) инвентаря		10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Выполнение дополнительных видов работ	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Благоустройство территории		1
	Перевод на другую должность в связи с производственной необходимостью	За один день		9
	Увеличение объема выполняемой работы	Большой объем снега и листьев, гололед, покос травы, замена отсутствующего работника		10

Ф.И.О

месяц

год

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Обеспечение санитарных условий при организации воспитательно-образовательного процесса	Выполнение обязанностей по другой должности в связи с производственной необходимостью	В течение месяца	5
		Периодически	2
		Разово	1
	Выполнение работ по благоустройству территории	Наличие выполненной работы	10
	Выполнение работ по озеленению территории	Наличие выполненной работы	5
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Помощь воспитателям в одевании детей в младшей группе		5
	Высокая исполнительская дисциплина	Работа без больничных листов	2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Бережное отношение к имуществу учреждения	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей	Отсутствие утраты	10

Ф.И.О

месяц

год

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Соблюдение финансовой дисциплины	Исполнение бюджетной сметы. Своевременно и без возврата оформление контрактов и актов		10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Дополнительные виды работ	Перевод на другую должность в связи с производственной необходимостью	За один день	3
	Творческий подход к изготовлению костюмов	Наличие выполненной работы	5
	Выполнение работ по благоустройству территории	Наличие выполненной работы	4
	Высокая исполнительская дисциплина	Работа без больничных листов	2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Бережное отношение к имуществу учреждения	Сохранность имущества и товароматериальных ценностей	Отсутствие утраты, боя	16

Ф.И.О

месяц

год

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Приготовление блюд в соответствии с технологическими картами	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей, контролирующих органов.	10
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Строгое соблюдение режима питания	Соблюдение графика выдачи пищи	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Наличие выполненной работы	2
	Увеличение объема выполняемой работы	Замена отсутствующего повара, подсобного рабочего	1 б за 1 день
	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	Наличие выполненной работы	5
	Высокая исполнительская дисциплина	Работа без больничных листов	2
Бережное отношение к имуществу учреждения	Сохранность имущества и товароматериальных	Отсутствие утраты, боя	10

Ф.И.О

месяц

год

Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Приготовление блюд в соответствии с технологическими картами	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей, контролирующих органов.	10
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Строгое соблюдение режима питания	Соблюдение графика выдачи пищи	10
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Наличие выполненной работы	2
	Увеличение объема выполняемой работы	Замена отсутствующего повара, подсобного рабочего	1 б за 1 день
		Своевременное заполнение документации	5
	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории	Наличие выполненной работы	5
Бережное отношение к имуществу учреждения	Высокая исполнительская дисциплина	Работа без больничных листов	2
	Сохранность имущества и товароматериальных	Отсутствие утраты, боя	5

Ф.И.О	месяц	год	
Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Наименование	Индикатор	Предельное количество баллов
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Замена отсутствующих	В течение месяца	10
	Выполнение работ по благоустройству территории, озеленению	Наличие выполненной работы	10
	Высокая исполнительская дисциплина	Работа без больничных листов	2
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Участие в мероприятиях	Перевод на другую должность в связи с производственной необходимостью	За один день	2
	Выполнение дополнительных нагрузок	Наличие дополнительных работ	5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечание подтверждаются аналитической справкой	11

Ф.И.О	месяц	год	
Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Наименование	Индикатор	Предельное количество баллов
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Обеспечение стабильного функционирования учреждения	Сохранность инвентаря	Отсутствие порчи (потери) инвентаря	5
	Своевременное реагирование на возникающие ЧС	Своевременное устранение последствий ЧС	5
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Активное участие в общественных мероприятиях учреждения	Благоустройство территории	5
	Выполнение дополнительных нагрузок	Наличие дополнительных работ	10
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Оперативное и своевременное устранение технических неполадок в учреждении	Выполнение заявок сотрудников и администрации	15

Должность: грузчик

Ф.И.О	месяц	год	
Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Наименование	Индикатор	Предельное количество баллов
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Выполнение дополнительных видов работ	Замена отсутствующих	В течение месяца	10
	Выполнение работ по благоустройству территории, озеленению	Наличие выполненной работы	10
	Высокая исполнительская дисциплина	Работа без больничных листов	2
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Участие в мероприятиях	Перевод на другую должность в связи с производственной необходимостью	За один день	2
	Выполнение дополнительных нагрузок	Наличие дополнительных работ	5
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Соблюдение санитарно-гигиенических норм и правил	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечание подтверждаются аналитической справкой	11

Приложение № 7  
к Положению об оплате  
труда работников  
МБДОУ «Каменский ДС»

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ  
УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <*** *>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <****>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке): учителям истории, биологии и географии учителям физики, химии, иностранного языка учителям математики	5% 10% 20%

Ю  
МБДОУ  
ДС»  
Э.Г. Яхина  
2020 г.  
-ОД от 20.10.20 г.

ителям русского языка, литературы	25%
ителям начальных классов	20%
преподавателям учреждений профессиональных образовательных организаций	15%
классное руководство, кураторство<****>	
бинетами, лабораториями,	10%
ебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, медицинского и фармацевтического персонала первого уровня; общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня и общеотраслевым должностям служащих первого, второго, третьего уровня за работу на территории Таймырского Долгано- Ненецкого муниципального района	47,1%
шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации).	20%
персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	
краевые выплаты воспитателям муниципальных бюджетных и казенных образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718.4 рубля

КЕТНОГО

ДС»

чета повышающих коэффициентов.

меры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

награждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее - образовательные организации).

выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется с расчета 2 700.0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с количеством не менее 14 человек в образовательных организациях, расположенных в сельской местности.

классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются в соответствии с приказом руководителя организации в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя), 2 155,2 рубля на одного работника (воспитателя и помощника воспитателя).

производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплаты стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 8  
к Положению об оплате  
труда работников  
МБДОУ «Каменский ДС»

Здание

3

СМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«Каменский детский сад»

1. По должности: воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, учитель-логопед

Ю  
МБДОУ  
«С»  
Г. Яхина  
2020 г.  
ОД от 20.10.20 г.

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	показатель	расчет баллов	предельное количество баллов
Платы за важность выполняемой работы, ответственности и привлеченных задач	Разработка дидактических игр, карточек в соответствии с современными требованиями	5 баллов - разрабатывала	5 баллов
	Своевременная сдача документации	3 балла - документация ведется правильно, своевременно, сдается вовремя. 1 балл - незначительные нарушения в оформлении документации 0 баллов - данный критерий отсутствует	4 балла
	Надлежащее состояние участков в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и возрастными особенностями детей, осуществление необходимого косметического ремонта групп	5 баллов - соответствие, выполнение	5 баллов
Платы за активность и высокие результаты работы	Инновационная деятельность педагога	3 балла - наличие сертификатов 1 балл - наличие дипломов, грамот 2 балла - реализация проектов	6 баллов
	Участие в работе комиссий, творческих группах, в органах самоуправления	1 балл-участие	1 балл
	Повышение квалификации, наличие плана самообразования и его выполнение.	3 балл- курсы повышения квалификации 1 балла - занятия коллег, ежедневный час самообразования	4 балла
Платы за качество выполняемых работ	Отсутствие конфликтов, жалоб	5 баллов - жалоб и конфликтов не зафиксировано 0 баллов - зафиксировано	5 баллов
	Отсутствие долгов по родительской плате	2 балла - отсутствие долгов 0 баллов-зафиксировано	2 балла

ЭТНОГО

(С»)

АЮ  
й МБДОУ  
«ДС»  
Ю.Г. Яхина  
2020 г.  
5-ОД от 20.10.20 г.

По должности: старший воспитатель

критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	показатель	расчет баллов	предельное количество баллов
Критерии за важность принятой работы, ответственности и качества выполнения важных задач	Активное участие в разработке и реализации ООП, программы развития ДОУ, ежегодного плана	5 баллов - участие	5 баллов
	Организация работы педагогических советов, творческих групп, участие сотрудников - школа молодого специалиста	5 баллов - участие	5 баллов
Критерии за активность и высокие результаты работы	Результативное участие детей и педагогов в конкурсах	2 балла - участие	2 балла
	Участие в работе комиссий, творческих группах, в органах самоуправления	1 балл - участие	1 балл
	Применение информационно- коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ	1 балл — применяю, пополняю сайт	1 балл
	Разработка и реализация проектов, социальнозначимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)	1 балл - разрабатывала, реализовывала	1 балл
Критерии за качество принятых работ	Наличие авторских публикаций	1балл - публикация 0 баллов - отсутствие	1 балл
	Сопровождение педагогов в профессиональном конкурсе «Педагог года»	3 балла - сопровождение	3 балла

По должности: младший воспитатель

критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	показатель	расчет баллов	предельное количество баллов
Критерии за важность принятой работы, ответственности и качества выполнения важных задач	Помощь воспитателю в организации учебно- воспитательного процесса и режимных моментов: помощь в подготовке к занятию, сопровождение детей на прогулку	6 баллов - отсутствие замечаний 0 баллов - замечания	6 баллов

жетного  
и  
«ДС»)

ности при ных задач	Отсутствие конфликтов, жалоб со стороны родителей	5 баллов - отсутствие замечаний 0 баллов - замечания	5 баллов
ность и высокие ы работы	Отсутствие б/л, подменял заболевших сотрудников	3 балла - б/л отсутствует	3 балла
	Участие в работе органов самоуправления (комиссия)	1 балл - участие	1 балл
	Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	1 балл - замечания отсутствуют	1 балл
за качество емых работ	Обеспечение содержания рабочего места, санитарного состояния помещений группы в соответствии с требованиями СанПиН и ОТ	10 баллов - отсутствие замечаний 0 баллов - наличие замечаний	10 баллов

По должности: повар, шеф-повар, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, дворник, сторож, машинист по стирке спецодежды (белья), кастелянша, грузчик.

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	показатель	расчет баллов	предельное количество баллов
ты за важность няемой работы,	Сохранность инвентаря	5 баллов - отсутствие замечаний 0 баллов - замечания	5 баллов
	Содержание рабочего места, спецодежды в надлежащем санитарном состоянии	5 баллов - отсутствие замечаний 0 баллов - замечания	5 баллов
ты за ивность и высокие аты работы	Отсутствие больничного листа	3 балла - без б/л 0 баллов - его наличие	3 балла
	Участие в работе органов самоуправления (комиссия)	1 балл - участие	1 балл
	Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	4 балла - без замечаний	4 балла
	Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	3 балла - участвовала	3 балла
ты за качество няемых работ	Отсутствие жалоб со стороны воспитателей и родителей, контролирующих органов	10 баллов — отсутствие жалоб 0 баллов - наличие жалоб	10 баллов

5. По должности: заведующий хозяйством, делопроизводитель

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	показатель	расчет баллов	предельное количество баллов
ты за важность няемой работы,	Сохранность инвентаря	3 балла - отсутствие замечаний 0 баллов - замечания	3 балла

чреждение

3, д.13

ДАЮ  
ий МБДОУ  
ий ДС»  
Ю.Г. Яхина  
2020 г.  
95-ОД от 20.10.20.г.

ЖЕТНОГО  
Я  
й ДС»)

ности и сти при х задач	Своевременное и качественное оформление и сдача отчетов	7 баллов - отсутствие замечаний 0 баллов - замечания	7 баллов
	Отсутствие больничного листа	3 балла - без б/л 0 баллов - его наличие	3 балла
ть и высокие работы	Участие в работе органов самоуправления (комиссия)	1 балл	1 балл
	Отсутствие замечаний со стороны администрации, соблюдение трудовой дисциплины	1 балл - без замечаний	1 балл
	Отсутствие замечаний надзорных органов (при наличии проверки за год)	5 баллов — отсутствие замечаний 0 баллов - наличие замечаний	5 баллов
качество их работ	Своевременный учет материальных ценностей, проведение инвентаризации, своевременное списание материальных ценностей	3 балла - без замечаний	3 балла
	Участие в уборках, субботниках, ремонте, благоустройстве д/с	5 баллов - участвовала	5 баллов

е учреждение

№13, д.13

РЖДАЮ  
ЮЩИЙ МБДОУ  
НСКИЙ ДС»  
Ю.Г. Яхина  
10 2020 г.

з № 95-ОД от 20.10.20.г.

бюджетного  
ения  
жий ДС»)